



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด
อำเภอทองพูนภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ ณ ที่นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“บุคลากรเป็นมืออาชีพให้บริการด้วยความจริงใจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้บุคลากร อบต.หินดาด
๔. พัฒนาการฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติ ในกระบวนการทำงาน

๓. ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๒. ระบบส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานสามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด มีความต่อเนื่องมีความรู้ความเข้าใจทักษะและทัศนคติในกระบวนการทำงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล มีการคมนาคมสะดวกปลอดภัย สาธารณูปโภคครบครัน ประชาชนได้รับบริการระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ๑) ประชาชนในท้องถิ่นมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น ๒) สามารถยกระดับการให้บริการและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ให้สู่ความเป็นเลิศ ๓) นักท่องเที่ยวมาเที่ยวตำบลหินดาดมากขึ้น	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม ๑) ยกระดับการศึกษาของเด็กสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาเพื่อพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒) ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๓) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดำรงชีวิตอย่างปกติสุข ๔) เด็ก สตรีผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ๕) ชุมชนมีความเข้มแข็ง ๖) ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงเพิ่มขึ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อมมีความสะอาด ปลอดภัย และภูมิทัศน์สวยงาม มุ่งสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการ พัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งส่งเสริม ประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.การพัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ๒.การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑.การพัฒนากำลังคนและการจัดการความรู้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. การพัฒนาความรู้ในองค์กร ๒. การจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาระบบราชการในส่วนราชการ ๓. การบริหารงานบุคคล ๔. การพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน
๒.การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนากำลังคน ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑	นโยบายการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหินดาด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-เพื่อให้ อบต.มี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้ อบต.มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้ง -เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี (กอบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งว่าเหมาะสมหรือไม่ -เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร	เชิงปริมาณ - อบต.มีอัตรากำลังของพนักงานครบถ้วนตามโครงสร้าง ทุกส่วนราชการ เชิงคุณภาพ - มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
๒	นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-การประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง -การประเมินผลเบื้องต้นสำหรับผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานมาดำรงตำแหน่งครบถ้วนทุกตำแหน่ง เชิงคุณภาพ - ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓	นโยบายการ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	-ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจแทน ตำแหน่งที่ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.หินดาด และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ
		-ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ส่วนตำบลเนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างไม่สามารถ สรรหามาบรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.หินดาด และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลได้รับ การแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ
๔	นโยบายการย้าย การโอน หรือการ เลื่อน	-การประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่ง ตามสายงานที่ว่าง -ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นสอบแข่งขันใน ระดับที่สูงขึ้น	-เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.หินดาด และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าใช้สายงาน อาชีพ	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลได้รับ การแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
		-ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นโอนไปหน่วยงาน อื่นได้ตามความสมัครใจ		เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ มี ความสุขในการทำงาน		
๕	นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในสายงาน (ส่งเข้า รับการฝึกอบรมตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือ แจ้งหลักสูตรมา)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสาย งาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการ ฝึกอบรม สำนัก ปลัด กองคลัง กองช่าง กองละ ๑๐,๐๐๐ บาท
		โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	-เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เข้าใจในบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ จรรยาบรรณ ของ การเป็นข้าราชการที่ดี	เชิงปริมาณ - ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เข้า อบรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๖	นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ปริมาณ - บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินผลครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของบุคลากรผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ
๗	นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัย	กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกความ เป็นคนดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข เช่น เข้าร่วมโครงการจิตอาสา กิจกรรมวัน สำคัญประจำปีต่างๆ ฯลฯ	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ จัด กิจกรรมลักษณะ งานวันสำคัญของ ชาติ เช่น วันชาติ วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วัน วิสาขบูชา ฯลฯ
		กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนได้รับใบประกาศเกียรติคุณยก ย่องประจำปี	ปริมาณ - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยก ย่องเชิดชูเกียรติ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีการยอมรับในคนดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
		กิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อ สาธารณะ ฯลฯ	ร้อยละความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ จัด กิจกรรมลักษณะ กิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ
๘	นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	กิจกรรมให้ความรู้และ ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ บุคลากรในสายงาน	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในสาย งานการเลื่อนระดับ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ
๙	นโยบายการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่างๆ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์การ	ปริมาณ - บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณของ ทางราชการ